

Утверждено 01.11.2023
Академическим руководителем
программы магистратуры «Аналитик деловой
разведки» Института проблем безопасности

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт проблем безопасности

ПРОГРАММА

**подготовки к экзамену для поступающих на
образовательную программу магистратуры
«Аналитик деловой разведки»,
Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»**

**по дисциплине
«Собеседование»**

Академический руководитель программы, Шульц В.Л._____

Москва, 2024год

1. Основные цели и задачи собеседования

Цель данного вступительного испытания определить готовность и мотивацию абитуриента, поступающего в магистратуру, к освоению выбранной программы.

Основные задачи вступительного испытания:

- определить область научных интересов;
- выяснить мотивы поступления в магистратуру;
- определить уровень аналитических способностей, достижений абитуриента в области обучений и/или опыта работы, релевантного образовательной программе.

2. Основные требования

В ходе собеседования абитуриент должен раскрыть свою мотивацию поступить на программу, рассказать о себе, своих заслугах и навыках, о своих научных интересах. Продемонстрировать умение логически корректно излагать свои мысли при решении предложенных кейсов. До собеседования абитуриент должен пройти ряд тестов, размещенных на странице программы.

3. Формат вступительного испытания

Вступительное испытание проводится в форме устной беседы с абитуриентом. Устная беседа проводится экзаменационной комиссией с каждым абитуриентом индивидуально. Абитуриенту задаются вопросы, которые позволяют оценить его профессиональный, научный и личностный потенциал, предлагаются к решению в режиме онлайн кейсы. Предварительно составляется список, в котором за каждым абитуриентом закреплено время проведения собеседования. Список формируется с учетом пожеланий абитуриентов, публикуется в интернете и является доступным для всех участников собеседования.

4. Критерии оценивания собеседования

Накануне проведения собеседования абитуриент в обязательном порядке должен загрузить портфолио в личный кабинет абитуриента, не позднее чем за 2 календарных дня до проведения первого дня собеседования. До собеседования абитуриент должен пройти ряд тестов, размещенных на странице программы.

Непредоставление портфолио или результатов тестов может являться основанием для недопуска абитуриента к экзамену и выставления минимального балла за собеседование.

Во время собеседования комиссия оценивает абитуриента по 3 основным критериям:

- Уровень релевантного дополнительного образования, участие в релевантных проектах, достижения – максимум 30 баллов,
- Мотивация – максимум 30 баллов,
- Решение в режиме онлайн кейса – максимум 40 баллов.

Комиссия самостоятельно, на основе экспертной оценки, определяет количество выставляемых баллов по критериям в рамках заявленного максимума.