

Утверждено 01.11.2023 г.
Академическим руководителем программы
«Анализ данных в девелопменте»

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет компьютерных наук

ПРОГРАММА

**подготовки к экзамену для поступающих на
образовательную программу магистратуры
«Анализ данных в девелопменте»,
направление подготовки 01.04.02 Прикладная математика и информатика**

**по дисциплине
«Собеседование»**

Академический руководитель программы _____

Горденко М.К.

Москва, 2023 год

1. Цель и основные задачи собеседования

Цель вступительного испытания – определить готовность и мотивацию абитуриента, поступающего в магистратуру к освоению выбранной программы.

Основные задачи вступительных испытаний:

- проверить базовый уровень знаний претендента в области информационных технологий, математического моделирования и применения моделей в бизнес-процессах;
- определить склонность к прикладной деятельности;
- выяснить мотивы поступления в магистратуру;
- определить область научных интересов;
- определить уровень достижений претендента в области обучения, опыта работы, релевантного тематике программы.

2. Основные требования

В ходе собеседования поступающий должен раскрыть свою мотивацию к поступлению на программу, рассказать о себе, своих заслугах и навыках, о своих научных интересах. Продемонстрировать способность логично излагать свои мысли и предложить аргументированное решение задачи, релевантной тематике магистратуры (в рамках устного ответа по случайно предлагаемому билету).

3. Формат вступительного испытания

Вступительное испытание проводится в форме устной беседы с абитуриентом. Устная беседа проводится экзаменационной комиссией с каждым абитуриентом индивидуально. Абитуриенту задаются вопросы, которые позволяют оценить его профессиональный и личностный потенциал, а также проверяется решение задачи, релевантной тематике магистратуры. Предварительно составляется список, в котором за каждым абитуриентом закрепляется время проведения собеседования. Список формируется с учетом пожеланий абитуриентов, публикуется в интернете и является доступным для всех участников собеседования.

4. Критерии оценивания собеседования

Накануне проведения собеседования абитуриент в обязательном порядке должен направить резюме в адрес образовательной программы.

Резюме должно в обязательном порядке содержать: описание предыдущего образования, релевантный опыт работы с описанием выполняемых функций и задач, релевантные курсы повышения квалификации, конкурсы, статьи, свидетельства о результатах индивидуальной деятельности и т.д. Достижения необходимо подтвердить отсканированными копиями документов.

Форма для загрузки резюме будет выслана представителем программы на электронную почту, указанную при регистрации в качестве абитуриента, не позднее чем за 2 календарных дня до проведения первого дня собеседования.

Непредставление резюме может являться основанием для недопуска абитуриента к экзамену и выставлению минимального балла за собеседование.

Во время собеседования комиссия оценивает абитуриента по 3 основным критериям:

- Уровень релевантного дополнительного образования, участие в релевантных проектах, достижения - максимум 30 баллов,
- Мотивация - максимум 30 баллов,
- Решение задачи - максимум 40 баллов.

Комиссия самостоятельно, на основе экспертной оценки (в т.ч. с привлечением сотрудников партнера образовательной программы), определяет количество выставяемых баллов по критериям в рамках заявленного максимума.