

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Высшая школа бизнеса

Состав и критерии оценивания портфолио для образовательной
программы высшего образования – программы магистратуры
**«Управление людьми: цифровые технологии и
организационное развитие»**

Направления подготовки 38.04.02 Менеджмент

Москва, 2021 год

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
«Управление людьми: цифровые технологии и организационное развитие»

Портфолио (набор 2022 г.)

1. Состав портфолио.
 - 1.1. Конкурсная экспертная оценка портфолио проводится экзаменационной комиссией программы «Управление людьми: цифровые технологии и организационное развитие» (далее Программа). В состав экзаменационной комиссии входят преподаватели ВШБ НИУ ВШЭ и представители компаний-партнеров (не более 1 человека от каждой компании-партнера). Экзаменационная комиссия оценивает содержание документов, представленных в портфолио.
 - 1.2. К рассмотрению принимаются только документы, полученные за период не ранее обучения в образовательных учреждениях высшего образования, включая школьный период.
 - 1.3. В состав портфолио, рассматриваемого экзаменационной комиссией при поступлении на программу «Управление людьми: цифровые технологии и организационное развитие», входят следующие компоненты:
 - 1.3.1. Документы установленного образца о высшем и дополнительном образовании. Документы установленного образца о высшем образовании не ниже бакалаврского уровня (диплом бакалавра, диплом специалиста с высшим профессиональным образованием, диплом специалиста, диплом магистра) и соответствующие приложения к нему. Документы о дополнительном образовании: профессиональной переподготовке, курсах повышения квалификации, сертификаты о пройденных тренингах и т.п.
 - 1.3.2. Свидетельства о профессиональных достижениях (рекомендательные письма с места работы, сертификаты или дипломы победителей / призеров кейс-чемпионатов и т.п., выступления с докладами на конференциях и др.).
 - 1.3.3. Мотивационное письмо в формате видео-представления, отражающего индивидуальные цели и задачи абитуриента, его опыт и достижения, причины выбора ОП «Управление людьми: цифровые технологии и организационное развитие», сферу профессиональных / научных интересов в области управления людьми. Продолжительность видео-представления 3-5 минут.
 - 1.3.4. Решение кейса по профилю программы. Решение кейса предполагает выражение экспертной позиции по вопросам кейса с опорой на знание предмета, причинно-следственные связи, логически выстроенные факты, примеры. Объем – не более 5 (пяти) страниц печатного текста А4 в формате Word или PDF. Поля: верхнее, нижнее, правое – 1,5 см, левое 2,5 см, шрифт Times New Roman, 12 пт, междустрочный интервал – полуторный. Выравнивание по ширине, первая строка – отступ 1,5 см, интервалы между абзацами отсутствуют.
 - 1.3.5. Собеседование. В состав элементов, оцениваемых экзаменационной комиссией в рамках портфолио, входит устное собеседование, с учетом которого принимается окончательное решение об общем количестве набранных баллов по вступительному испытанию «Портфолио». Форма проведения собеседования – личная встреча или онлайн интервью с использованием средств видеоконференц связи (Zoom, Skype, MsTeams или ином средстве онлайн-коммуникации, указанном на сайте приемной комиссии). В рамках собеседования комиссией могут быть заданы вопросы по содержанию других элементов портфолио. Собеседование позволяет определить, обладает ли абитуриент развитыми профессиональными и коммуникативными навыками, которые позволят ему успешно освоить

образовательную программу. Собеседования проходят в период приема документов и проведения вступительных испытаний, который установлен Правилами приема в Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» для поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры в 2022 году.

2. Критерии оценивания портфолио.

2.1. При рассмотрении конкурсных документов экзаменационная комиссия принимает во внимание следующие аспекты:

Компоненты портфолио	Критерии оценивания
1) Документы об образовании (удельный вес 10%)	Учитывается релевантность направления/профиля подготовки специфике Программы; средний балл диплома о высшем образовании; документы о дополнительном образовании: профессиональной переподготовке, курсах повышения квалификации, сертификаты о пройденных тренингах и т.п.
2) Свидетельства о профессиональных достижениях (удельный вес 10%)	Учитывается релевантность практического опыта и достижений профилю Программы.
3) Мотивационное письмо в формате видео-представления на русском языке (удельный вес 20%)	Учитываются причины, по которым абитуриент хочет обучаться на Программе, его опыт и достижения, видение будущей профессиональной траектории в т.ч. профессиональные интересы, ожидания от обучения, в т.ч. связанные с изучением дисциплин. Оценивается способность абитуриента представлять себя, излагать свои мысли в формате монолога, соответствующего следующим требованиям: логика и последовательность изложения не нарушена, связная и четкая речь.
4) Решение кейса (удельный вес 20%)	Оценивается содержательность решения кейса, логичность изложения решения, убедительность аргументов, обоснованность суждений, наличие ссылок на используемые для анализа источники, наличие и корректность используемой при проведении анализа терминологии, структурированность текста и его презентабельность.
5) Устное собеседование (удельный вес 40%)	Оценивается мотивация к обучению, целеустремленность, активная жизненная позиция абитуриента, структурированность и

	<p>концептуальность мышления, лидерские и коммуникационные навыки, готовность к командной работе, успешный опыт профессиональной деятельности.</p>
--	--

2.2. Портфолио оценивается по 100-балльной шкале. Максимальное количество баллов за каждый из компонентов портфолио указано в таблице:

Компоненты портфолио	Максимальное количество баллов
1) Документы об образовании	10
2) Свидетельства о профессиональных достижениях	10
3) Мотивационное письмо в формате видео-представления	20
4) Решение кейса	20
5) Устное собеседование	40
ИТОГО	100