

**Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования**  
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

**Высшая школа бизнеса**

Состав и критерии оценивания портфолио для образовательной  
программы высшего образования – программы магистратуры

**«Управление людьми: цифровые технологии и  
организационное развитие»**

**направления подготовки 38.04.02 Менеджмент**

Документ утвержден Ученым советом факультета: протокол №10 от 28.10.2021

**Москва, 2021 год**

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

## “Управление людьми и организационное развитие”

### Портфолио (набор 2022)

#### 1. Состав портфолио

1.1. Конкурсная экспертная оценка портфолио проводится экзаменационной комиссией программы «Управление людьми и организационное развитие» (далее – Программа). Экзаменационная комиссия оценивает содержание документов, представленных в портфолио. В состав портфолио, рассматриваемого экзаменационной комиссией при поступлении на программу «Управление людьми и организационное развитие» , входят следующие компоненты<sup>1</sup>:

1.1.1. Документы об образовании (диплом бакалавра, диплом специалиста с высшим профессиональным образованием, диплом специалиста или диплом магистра) и соответствующее приложение к нему. При наличии нескольких дипломов о высшем образовании предоставляются документы по каждому из них. Также при наличии могут быть представлены документы о дополнительном образовании: профессиональной переподготовке, курсах повышения квалификации, сертификаты о пройденных тренингах и т.п. **Данный компонент портфолио является обязательным.**

1.1.2. Свидетельства о профессиональных достижениях (рекомендательные письма с места работы, сертификаты/дипломы победителей/призеров кейс-чемпионатов и т.п., выступления с докладами на конференциях и др.)

1.1.3. Мотивационное письмо - в формате видео-представления, отражающего индивидуальные цели и задачи абитуриента, его опыт и достижения, причины выбора ОП «Управление людьми: цифровые технологии и организационное развитие», сферу профессиональных / научных интересов в области управления людьми. **Данный компонент портфолио является обязательным.**

1.1.4. В состав элементов, оцениваемых экзаменационной комиссией в рамках портфолио, входит устное собеседование, с учетом результатов которого принимается окончательное решение об общем количестве набранных баллов по вступительному испытанию «Портфолио». Форма проведения собеседования - личная встреча или онлайн-интервью по Skype (Zoom или ином средстве для онлайн-коммуникации, указанном на сайте приемной комиссии). В рамках собеседования комиссией могут быть заданы вопросы к абитуриенту по содержанию других компонентов портфолио, в том числе эссе, мотивационному письму и др. Собеседование позволяет определить, обладает ли абитуриент развитыми профессиональными и коммуникативными навыками, которые позволят ему успешно освоить образовательную программу. Собеседования проходят в период приема документов и проведения вступительных испытаний, который установлен Правилами приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» для поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры в 2022 году.

1.1.5. Решение кейса. Письменное решение заданного кейса (Word, pdf). Написание кейса предполагает выражение экспертной позиции по вопросам кейса с опорой на знание предмета, причинно-следственные связи, логически выстроенные факты,

---

<sup>1</sup> К рассмотрению принимаются ТОЛЬКО документы, полученные за период не ранее обучения в образовательных учреждениях высшего образования, исключая школьный период.

примеры и кейсы (объем - не более 5 (пяти) страниц печатного текста формата А4; поля: верхнее, нижнее, правое – 1,5 см., левое – 2,5 см.; шрифт – Times New Roman, 12 пт.; междустрочный интервал – полуторный; выравнивание по ширине; первая строка отступ на 1,5 см.; интервалы между абзацами отсутствуют).

## 2. Критерии оценивания портфолио

2.1. При рассмотрении набора конкурсных документов экзаменационная комиссия принимает во внимание следующие аспекты:

<b>Компоненты портфолио</b>	<b>Критерии оценивания</b>
<p>1) <b>Документы об образовании</b> (удельный вес 10%)</p>	<p>Релевантность направления подготовки и средний балл диплома о высшем образовании; документы о дополнительном образовании: профессиональной переподготовке, курсах повышения квалификации, сертификаты о пройденных тренингах и т.п.</p>
<p>2) <b>Свидетельства о профессиональных достижениях</b> (удельный вес 10%)</p>	<p>Учитывается наличие и содержание рекомендательных писем с места работы, сертификаты/дипломы победителей/призеров кейс-чемпионатов и т.п., выступления с докладами на конференциях и др.</p>
<p>3) <b>Мотивационное письмо в видео-формате (на русском языке).</b> (удельный вес 20%)</p>	<p>Учитываются причины, по которым абитуриент хочет обучаться на Программе, его опыт и достижения, видение будущей профессиональной траектории, ожидания от обучения, в т.ч. профессиональные интересы, связанные с изучением дисциплин. Оценивается способность абитуриента представлять себя, излагать свои мысли в формате монолога, соответствующего следующим требованиям: высказывание характеризуется речевой изложением, логические отсутствуют, последовательность изложения не нарушена.</p>
<p>4) <b>Решение кейса</b> (удельный вес 20%)</p>	<p>Оценивается полнота раскрытия заданных проблем в кейсе; качество и убедительность аргументов, в том числе наличие подтверждений высказываемых суждений примерами из практики бизнеса; умение логично излагать свои мысли и делать обоснованные чистота цитирования</p>

	(отсутствие плагиата), структура и композиция текста, в том числе наличие вступления, основной части и заключения; использование слов и словосочетаний, входящих в лексический минимум по выбранному направлению подготовки, а также основные грамматические формы и лексические конструкции,
<b>5) Устное собеседование (удельный вес 40%)</b>	Оценивается мотивация к обучению, целеустремленность, структурированность и концептуальность мышления, лидерские и коммуникационные навыки, успешный опыт профессиональной деятельности (при наличии), способность к командной работе.

2.2. Портфолио оценивается по 100-балльной системе. Максимальное количество баллов за каждый из элементов портфолио указано в таблице:

<b>Компоненты портфолио</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
1) Документы об образовании	10
2) Свидетельства о профессиональных достижениях	10
3) Мотивационное письмо в видео-формате (на русском языке).	20
4) Решение кейса	20
5) Устное собеседование	40
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>