

Утверждена на заседании Академического  
совета факультета социальных наук  
(протокол от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ № \_\_\_)

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет социальных наук, департамент психологии, центр фундаментальной и  
консультативной персонологии

**Состав и критерии оценивания портфолио  
для поступающих на образовательную  
программу магистратуры «Консультативная психология. Персонология»**

**Академический руководитель программы, Исаева А.Н.**

**Москва, 2020 год**

## **Состав портфолио**

### **Магистерская программа «Консультативная психология.**

#### **Персонология»**

#### **Направление подготовки «Психология»**

Комиссия рассматривает позиции, перечисленные ниже, при наличии подтверждающих документов.

1. Красный диплом (добавляются бонусные баллы)
2. Мотивационное письмо (максимум 9000 знаков машинописного текста). В нем кратко отражается автобиографическая история абитуриента, его видение текущего состояния и перспектив развития психологии личности и консультативной психологии. Даются ответы на вопросы: «Чем Вас привлекает эта сфера?», «Как Вы видите свою деятельность в данной сфере после окончания обучения?», «Какие Ваши качества, знания и достижения позволят Вам успешно обучаться на программе и развиваться в выбранной Вами деятельности?».
3. Собеседование.

Критерии:

- осознанность выбора программы в контексте жизненного опыта,
- контактность, способность к диалогу,
- рефлексивность, способность к самоисследованию,
- знания в области теоретической и практической психологии, ориентированность в фундаментальных основаниях программы и выбранной специализации подготовки (в персонологии, а также экзистенциальном анализе и логотерапии, в человеко-центрированном подходе и/или в транзактном анализе).

4. Научные публикации и опыт научной работы:

а) опубликованные работы и работы, принятые к публикации (статьи, тезисы докладов и т.д.). Подтверждаются предоставлением сканов публикаций со всеми выходными данными или справки из редакции о принятии работы к

публикации.

б) выступления на конференциях и прочих научных форумах (подтверждается предоставлением скана программы конференции и текстом доклада)

в) опыт научной работы подтверждается сканом трудовой книжки или сканом трудового договора, справкой из деканата, справкой от руководителя проекта или рекомендацией научного руководителя.

Если научные публикации и опыт научной работы относятся к направлению «Психология», добавляются бонусные баллы.

5. Дипломы, сертификаты и другие документы, подтверждающие профессиональные достижения абитуриента. Если они относятся к направлению «Психология», добавляются бонусные баллы. Подтверждаются предоставлением сканов дипломов или сертификатов.

6. Наличие именных стипендий министерств, ведомств, фондов, ВУЗа и других организаций, дипломов победителей и лауреатов конкурсов научных работ. Подтверждаются справкой из деканата ВУЗа.

Комплект документов формируется в соответствии с правилами подачи документов для абитуриентов, поступающих на магистерские программы по результатам конкурсного отбора.

**Критерии оценки портфолио магистерской программы  
«Консультативная психология. Персонология»**

Критерий	Максимальное количество баллов
Наличие диплома с отличием по первому образованию	5
Мотивационное письмо (экспертная оценка текста)	15
<b>Собеседование (обязательно)</b>	35
Научные работы и опыт исследовательской, проектной работы в области психологии	20
Дипломы, сертификаты и другие документы, подтверждающие высокие профессиональные достижения, в том числе - в области практической психологии.	20
Дипломы победителей и лауреатов конкурсов научных работ, олимпиад, наличие именных стипендий министерств, ведомств, фондов, ВУЗа и других организаций	5