

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт проблем ценообразования и регулирования естественных
монополий

Состав и критерии оценивания портфолио
для поступления на образовательную программу магистратуры
«Стратегический менеджмент в топливно-энергетическом комплексе»
направления подготовки **38.04.02 Менеджмент**

**Образовательная программа магистратуры
«Стратегический менеджмент в топливно-энергетическом комплексе».
по направлению подготовки 38.04.03 «Менеджмент»**

Состав портфолио и методика оценки

1. Обязательные документы:

- **Диплом(ы) бакалавра, специалиста или магистра и соответствующие приложения к ним**
- **Мотивационное письмо** (максимум 3000 знаков), в котором будут отражены:
 - цели профессионального развития кандидата, а также понимание целей и особенностей данной магистерской программы, которые, по мнению кандидата, будут способствовать достижению поставленных целей;
 - обоснование выбора этой магистратуры;
 - профессиональные и (или) академические планы по завершению магистратуры;
 - другая информация, которую абитуриент сочтет уместной для пояснения своих намерений о поступлении на данную магистерскую программу.
- **Резюме**, в котором описываются опыт работы в сфере энергетики или смежных областях деятельности, повышение квалификации, профессиональные достижения, этапы профессиональной карьеры, а также личные качества кандидата. Все достижения и профессиональный опыт должны быть подтверждены соответствующими документами (сертификаты, копия трудовой книжки и т.п.).

2. При наличии, представляются следующие документы, учитываемые при оценке кандидата:

- научные публикации или иные опубликованные материалы (эссе, квалификационные работы, аналитические обзоры);
- сведения о полученных именных стипендиях/грантах, участии в международных конкурсах/конференциях;
- рекомендательные письма;
- описание проблемных практических ситуаций из профессионального опыта, которые, по мнению кандидата, могли бы быть рассмотрены и обсуждены в период обучения;
- действующие международные языковые сертификаты, полученные в течение последних 3 лет.

3. Методика оценки.

Очное **собеседование** является обязательным для всех абитуриентов. В исключительных случаях возможно проведение собеседования дистанционно (через Интернет). Итоговая оценка абитуриента выставляется по результатам анализа предоставленного абитуриентом портфолио и собеседования с учетом следующих максимальных баллов, которые могут быть выставлены за отдельные компоненты:

Критерии оценки абитуриента	Максимальные баллы
1. Мотивация	30
2. Образование, опыт и личные достижения	30
3. Собеседование	30
4. Владение английским языком	10
Итого	100

Академический руководитель



В.Л. Лихачев
2018 г.