

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет социальных наук

Состав и критерии оценивания портфолио
для поступления на образовательную программу магистратуры
«Управление кадрами государственных организаций»
направления подготовки **38.04.04 Государственное и муниципальное
управление**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

**МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

Описание приема по портфолио (набор на программу 2018г.)

1. Общие положения.

Прием на магистерскую программу «Управление кадрами государственных организаций» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (далее – Программа) осуществляется на очную форму обучения на места, обеспеченные бюджетным финансированием, и на места с оплатой стоимости обучения на договорной основе.

2. Условия приема на магистерскую программу.

2.1. Конкурсный отбор на Программу осуществляется по итогам рассмотрения экзаменационной комиссией представленных кандидатом документов. Приемная комиссия проводит зачисление на основании заключения экзаменационной комиссии.

2.2. Для прохождения конкурсного отбора кандидаты представляют документы, указанные в Правилах приема в Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» для поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры в 2016 году (утв. Решением Ученого совета НИУ ВШЭ, протокол № 10 от 26 декабря 2014 г.) (далее – Правила), а также следующие документы:

2.2.1. мотивационное письмо в свободной форме, обосновывающее заинтересованность кандидата в обучении по избранному им направлению, и свидетельствующее о том, что у него имеются необходимые знания, умения и навыки, которые позволят ему успешно освоить Программу (представляется на русском и английском языках) (до 2000 знаков);

2.2.2. диплом о высшем образовании;

2.2.3. рекомендация преподавателя вуза или работодателя, лично знающего абитуриента, отражающая исследовательские интересы кандидата, его готовность и способность обучаться по избранной магистерской программе, а также содержащая подтверждение профессиональных компетенций в области работы с кадрами, включая наличие опыта оценки кадров (при наличии) (представляется на русском или английском языке; возможно представление нескольких рекомендаций);

2.2.4. дипломы, сертификаты и иные документы, подтверждающие уровень знания английского языка;

2.2.5. дипломы победителя, призера, лауреата студенческих конкурсов научных работ и олимпиад различных уровней; дипломы участника школ НИУ ВШЭ по государственному и муниципальному управлению, включая Зимнюю школу (при наличии);

2.2.6. дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие о повышении профессиональной квалификации (при наличии);

2.2.7. копии публикаций в научных изданиях, в сборниках студенческих работ (при наличии);

2.2.8. дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие об участии в научных конференциях (при наличии);

2.2.9. заверенную копию трудовой книжки, подтверждающую стаж работы в области управления кадрами (при наличии).

3. Критерии оценивания портфолио:

3.1. Портфолио оценивается по 100-балльной системе по следующим позициям:

№ п/п	Позиции портфолио	Баллы
1	Мотивационное письмо	0 - 10
2	Диплом о высшем образовании	10 - 20
3	Рекомендация	0 - 5
4	Дипломы, сертификаты и иные документы, подтверждающие уровень знания английского языка	0-15
5	Дипломы победителя, призера, лауреата студенческих конкурсов научных работ и олимпиад различных уровней; дипломы участника школ НИУ ВШЭ по государственному и муниципальному управлению, включая Зимнюю школу	0 - 5
6	Дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие о повышении профессиональной квалификации	0 - 5
7	Копии публикаций в научных изданиях, в сборниках студенческих работ	0 - 15
8	Дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие об участии в научных конференциях	0 - 10
9	Стаж работы в области управления кадрами	0 - 15
	ИТОГО	100

3.2. Критерии оценивания портфолио по разделам:

№ п/п	Позиции портфолио	Баллы
1	Мотивационное письмо	0 - 10
	Отсутствует	0
	Представленная аргументация формальна, недостаточно развернута и малосодержательна	1-5
	Мотивационное письмо содержит развернутые, убедительные, подтвержденные документами портфолио аргументы в пользу обучения на Программе и подтверждающие намерение приступить к обучению в случае зачисления	6-10
2	Диплом о высшем образовании	10 - 20
	Диплом бакалавра, специалиста	10
	Диплом бакалавра, специалиста с отличием	12
	Диплом бакалавра, специалиста по направлению ГМУ или Управление персоналом	15
	Диплом бакалавра, специалиста по направлению ГМУ или Управление персоналом с «отличием»	20
3	Рекомендации	0 - 5
	Рекомендация отсутствует	0
	Представленная рекомендация формальна, не развернута и неубедительна	1-3
	Представленная рекомендация содержит убедительные и развернутые аргументы в поддержку обучения абитуриента на Программе	4-5

4	Дипломы, сертификаты и иные документы, подтверждающие уровень знания английского языка	0-15
	Документы не представлены	0
	Уровень знания английского языка, подтвержденный дипломом о высшем образовании	4
	Дополнительно - наличие сертификата/диплома о знании (дополнительном изучении) английского языка	6
	Уровень знания английского языка, подтвержденный международным сертификатом IELTS (с оценкой ниже 7.0), TOEFL (internet-based) (с оценкой от 60 до 100), TOEFL (paper-based) (с оценкой от 500 до 600), CAE (Certificate of Advanced English) (наличие), CPE (Certificate of Proficiency in English) (наличие), BEC Vantage/Higher (Business English Certificate) (наличие), предметно ориентированные международные сертификаты, выданные ведущими зарубежными Школами (факультетами) публичного управления (наличие)	10
	Уровень знания английского языка, подтвержденный сертификатом IELTS (с оценкой не ниже 7.0), TOEFL (internet-based) (с оценкой не ниже 100), TOEFL (paper-based) (с оценкой не ниже 600)	15
5	Дипломы победителя, призера, лауреата студенческих конкурсов научных работ и олимпиад различных уровней; дипломы участника школ НИУ ВШЭ по ГМУ, в том числе Зимней школы	0 - 5
	Отсутствуют	0
	Представлены	5
6	Дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие о повышении профессиональной квалификации	0 - 5
	Сведения о повышении профессиональной квалификации отсутствуют	0
	Сведения о повышении профессиональной квалификации представлены	3
	Сведения о повышении профессиональной квалификации в области управления кадрами (персоналом) представлены	5
7	Копии публикаций в научных изданиях, в сборниках студенческих работ	0 - 15
	Публикации отсутствуют	0
	Представлены копии публикаций в сборниках студенческих работ и научных изданиях	5
	Представлены публикации в научных изданиях из Перечня ВАК	10
	Представлены публикации в научных изданиях, индексируемых в Scopus или Web of Science	15
8	Дипломы, сертификаты и иные документы, свидетельствующие об участии в научных конференциях	0 - 5
	Отсутствуют	0
	Представлены сведения об участии в научных конференциях	3
	Представлены сведения об участии в научных конференциях по направлению ГМУ или Управление	5

	кадрами (персоналом)	
9	Стаж работы в области управления кадрами	0 - 20
	Сведения о стаже работы в области управления кадрами (управления персоналом) отсутствуют	0
	Документально подтвержденные работодателем сведения о стажировке в области управления кадрами (управления персоналом) представлены	5
	Подтвержденные трудовой книжкой сведения о стаже работы в области управления кадрами (управления персоналом) представлены	20
	ИТОГО	100