

Утверждено Академическим советом  
программы магистратуры «Аналитик деловой  
разведки» Института проблем безопасности  
(протокол от 28.11.2024 № 2)

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт проблем безопасности

Состав и критерии оценки собеседования  
для поступления на образовательную  
программу магистратуры  
**«Аналитик деловой разведки»**

*38.04.02 «Менеджмент»*

**Академический руководитель программы, Шульц В.Л. \_\_\_\_\_**

**Москва, приемная кампания 2025 года**

## **1. Основные цели и задачи собеседования**

Цель данного вступительного испытания определить готовность и мотивацию абитуриента, поступающего в магистратуру, к освоению выбранной программы.

Основные задачи вступительного испытания:

- определить область научных интересов;
- выяснить мотивы поступления в магистратуру;
- определить уровень аналитических способностей, достижений абитуриента в области обучений и/или опыта работы, релевантного образовательной программе.

## **2. Основные требования**

В ходе собеседования абитуриент должен раскрыть свою мотивацию поступить на программу, рассказать о себе, своих заслугах и навыках, о своих научных интересах. Продемонстрировать умение логически корректно излагать свои мысли при решении предложенных кейсов. До собеседования абитуриент должен пройти ряд тестов, размещенных на странице программы.

## **3. Формат вступительного испытания**

Вступительное испытание проводится в форме устной беседы с абитуриентом. Устная беседа проводится экзаменационной комиссией с каждым абитуриентом индивидуально. Абитуриенту задаются вопросы, которые позволяют оценить его профессиональный, научный и личностный потенциал, предлагаются к решению в режиме онлайн кейсы. Предварительно составляется список, в котором за каждым абитуриентом закреплено время проведения собеседования. Список формируется с учетом пожеланий абитуриентов, публикуется в интернете и является доступным для всех участников собеседования.

## **4. Критерии оценивания собеседования**

Накануне проведения собеседования абитуриент в обязательном порядке должен загрузить портфолио в личный кабинет абитуриента, не позднее чем за 2 календарных дня до проведения первого дня собеседования. До собеседования абитуриент должен пройти ряд тестов, размещенных на странице программы.

Непредоставление портфолио или результатов тестов может являться основанием для недопуска абитуриента к экзамену и выставления минимального балла за собеседование.

Во время собеседования комиссия оценивает абитуриента по 3 основным критериям:

- Уровень релевантного дополнительного образования, участие в релевантных проектах, достижения – максимум 30 баллов,
- Мотивация – максимум 30 баллов,
- Решение в режиме онлайн кейса – максимум 40 баллов.

Комиссия самостоятельно, на основе экспертной оценки, определяет количество выставляемых баллов по критериям в рамках заявленного максимума.