

Утверждена на заседании Академического  
совета программы  
(протокол от «10» сентября 2019 №7)

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет бизнеса и менеджмента

**Состав и критерии оценивания портфолио  
для поступающих на образовательную  
программу магистратуры  
«Стратегический менеджмент в топливно-энергетическом комплексе»**

Академический руководитель программы, Лихачев В.Л.



Москва, 2019 год

**Образовательная программа магистратуры  
«Стратегический менеджмент в топливно-энергетическом комплексе»  
по направлению подготовки 38.04.03 «Менеджмент»**

**Состав портфолио и методика оценки**

**1. Обязательные документы:**

- **Мотивационное письмо** (максимум 3000 знаков), в котором будут отражены:
  - цели профессионального развития кандидата, а также понимание целей и особенностей данной магистерской программы, которые, по мнению кандидата, будут способствовать достижению поставленных целей;
  - обоснование выбора этой магистратуры;
  - профессиональные и (или) академические планы по завершению магистратуры;
  - другая информация, которую абитуриент сочтет уместной для пояснения своих намерений о поступлении на данную магистерскую программу.
- **Резюме**, в котором описываются опыт работы в сфере энергетики или смежных областях деятельности, повышение квалификации, профессиональные достижения, этапы профессиональной карьеры, а также личные качества кандидата. Все достижения и профессиональный опыт должны быть подтверждены соответствующими документами (сертификаты, копия трудовой книжки и т.п.).

**2. При наличии, представляются следующие документы, учитываемые при оценке кандидата:**

- научные публикации или иные опубликованные материалы (эссе, квалификационные работы, аналитические обзоры);
- сведения о полученных именных стипендиях/грантах, участии в международных конкурсах/конференциях;
- рекомендательные письма;
- описание проблемных практических ситуаций из профессионального опыта, которые, по мнению кандидата, могли бы быть рассмотрены и обсуждены в период обучения;
- действующие международные языковые сертификаты, полученные в течение последних 3 лет.

**3. Методика оценки.**

Очное **собеседование** является обязательным для всех абитуриентов. В исключительных случаях возможно проведение собеседования дистанционно (через Интернет). Итоговая оценка абитуриента выставляется по результатам анализа предоставленного абитуриентом портфолио и собеседования с учетом следующих максимальных баллов, которые могут быть выставлены за отдельные компоненты:

Критерии оценки абитуриента	Максимальные баллы
<b>1. Мотивация</b>	25
<b>2. Образование, опыт и личные достижения</b>	25
<b>3. Собеседование</b>	30
<b>4. Тест на владение английским языком</b>	20
<b>Итого</b>	<b>100</b>

Академический руководитель



В.Л. Лихачев  
сентябрь 2019 г.