

Утверждена на заседании Академического
совета факультета социальных наук
(протокол от «___» _____ №___)

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет социальных наук, департамент психологии, центр фундаментальной и
консультативной персонологии

**Состав и критерии оценивания портфолио
для поступающих на образовательную
программу магистратуры «Консультативная психология. Персонология»**

Академический руководитель программы, Исаева А.Н.

Москва, 2019 год

Состав портфолио

Магистерская программа «Консультативная психология.

Персонология»

Направление подготовки «Психология»

Комиссия рассматривает позиции, перечисленные ниже, при наличии подтверждающих документов.

1. Красный диплом (добавляются бонусные баллы)
2. Мотивационное письмо (максимум 9000 знаков машинописного текста). В нем кратко отражается автобиографическая история абитуриента, его видение текущего состояния и перспектив развития психологии личности и консультативной психологии. Даются ответы на вопросы: «Чем Вас привлекает эта сфера?», «Как Вы видите свою деятельность в данной сфере после окончания обучения?», «Какие Ваши качества, знания и достижения позволят Вам успешно обучаться на программе и развиваться в выбранной Вами деятельности?».
3. Собеседование.

Критерии:

- осознанность выбора программы в контексте жизненного опыта,
- контактность, способность к диалогу,
- рефлексивность, способность к самоисследованию,
- знания в области теоретической и практической психологии, ориентированность в фундаментальных основаниях программы и выбранной специализации подготовки (в персонологии, а также экзистенциальном анализе и логотерапии, в человеко-центрированном подходе и/или в транзактном анализе).

4. Научные публикации и опыт научной работы:

а) опубликованные работы и работы, принятые к публикации (статьи, тезисы докладов и т.д.). Подтверждаются предоставлением сканов публикаций со всеми выходными данными или справки из редакции о принятии работы к

публикации.

б) выступления на конференциях и прочих научных форумах (подтверждается предоставлением скана программы конференции и текстом доклада)

в) опыт научной работы подтверждается сканом трудовой книжки или сканом трудового договора, справкой из деканата, справкой от руководителя проекта или рекомендацией научного руководителя.

Если научные публикации и опыт научной работы относятся к направлению «Психология», добавляются бонусные баллы.

5. Дипломы, сертификаты и другие документы, подтверждающие профессиональные достижения абитуриента. Если они относятся к направлению «Психология», добавляются бонусные баллы. Подтверждаются предоставлением сканов дипломов или сертификатов.

6. Наличие именных стипендий министерств, ведомств, фондов, ВУЗа и других организаций, дипломов победителей и лауреатов конкурсов научных работ. Подтверждаются справкой из деканата ВУЗа.

Комплект документов формируется в соответствии с правилами подачи документов для абитуриентов, поступающих на магистерские программы по результатам конкурсного отбора.

Критерии оценки портфолио магистерской программы «Консультативная психология. Персонология»

Критерий	Максимальное количество баллов
Наличие диплома с отличием по первому образованию	5
Мотивационное письмо (экспертная оценка текста)	15
Собеседование (обязательно)	35
Научные работы и опыт исследовательской, проектной работы в области психологии	20
Дипломы, сертификаты и другие документы, подтверждающие высокие профессиональные достижения, в том числе - в области практической психологии.	20
Дипломы победителей и лауреатов конкурсов научных работ, олимпиад, наличие именных стипендий министерств, ведомств, фондов, ВУЗа и других организаций	5